

ZARZĄDZENIE Nr 8/2020
Burmistrza Miasta i Gminy Oleszyce
z dnia 14 lutego 2020 roku

w sprawie: Regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Oleszyce.

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz. 506 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 roku, poz. 194) w związku z art. 5 ust. 2 i 3, art. 8 pkt.2, art. 10 ust.1 i 8, art. 11 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz. 2136) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Oleszyce

- 1) Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Oleszycach
- 2) Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Oleszycach

§ 2.

1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§3.

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotnej kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§4.

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

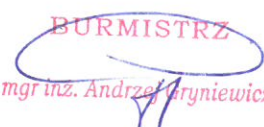
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§5.

Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników


BURMISTRZ
mgr inż. Andrzej Bryniewicz

§6.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7.

1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr. 14, poz. 139).
2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych przyznanych w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dyrektorów samorządowych instytucji kultury.
3. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa na zasadach i wysokości o 25% wyższej niż wynikająca z art. 31 b ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
4. Dyrektorowi przysługuje odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach i wysokości o 25% wyższej niż wynikająca z art. 31 c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 8.

1. Za szczególne osiągnięcia w pracy Dyrektor otrzymuje nagrodę roczną, mającą charakter uznaniowy.
2. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Burmistrz Miasta i Gminy Oleszyce.
3. Właściwy organ przyznaje dyrektorowi nagrodę roczną, jeżeli instytucja kultury, w której był on zatrudniony, w roku obrotowym:
 - 1) osiągnęła dodatni wynik finansowy lub zmniejszyła stratę netto;
 - 2) terminowo regulowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
 - 3) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego;
 - 4) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe
4. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa Sekretarz Gminy.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
6. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżetach instytucji kultury.
7. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektorów instytucji kultury.

§ 9.

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Oleszyce.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Burmistrz
mgr inż. Andrzej Grzyńiewicz

Załącznik nr 1 do Regulaminu Burmistrza Miasta i Gminy z dnia 14 lutego 2020 roku w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Oleszyce

.....,

.....

(pełna nazwa i adres samorządowej instytucji kultury)

Na podstawie § 8 Regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Oleszyce wnoszę o przyznanie :

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury – Pani.....
2. Data objęcia stanowiska -
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym:
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej - zł (słownie: zł brutto)
5. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody rocznej

.....
.....
.....
.....

Podpis wnioskodawcy

.....

Przyznaję nagrodę roczną w kwocie: zł (brutto), (słownie złotych:

.....

....., dnia

.....

(podpis Burmistrza Miasta i Gminy Oleszyce)